

Communiqué de presse | Villeurbanne, le 15 juin 2026

Chiens au bureau : 63,4 % des entreprises qui les accueillent n'ont aucune règle de sécurité

Baromètre DoggyWorky 2025 (905 répondants, en partenariat avec la Société Centrale Canine), publié pour la Semaine de la QVCT

À l'ouverture de la Semaine pour la qualité de vie et des conditions de travail (15-19 juin), dont le thème 2026 est « Manager, c'est tout un travail ! », DoggyWorky publie les résultats de son Baromètre 2025. Le constat est net : le chien au bureau reste minoritaire (19,8 % des entreprises l'autorisent), et là où il est accueilli, il l'est le plus souvent sans cadre. 63,4 % des entreprises qui acceptent les chiens n'ont aucune règle de santé et sécurité au travail formalisée. Une pratique qui se diffuse plus vite que les règles censées l'encadrer, à l'heure où la QVCT s'invite dans toutes les organisations.

Contexte et enjeux

Le chien au bureau séduit. Il est devenu un argument de bien-être, de cohésion, parfois de marque employeur, et l'adhésion des salariés concernés est large : 98,9 % y sont favorables, 96,9 % constatent des bénéfices concrets. Mais derrière l'image conviviale, les chiffres révèlent une réalité moins maîtrisée : la plupart des entreprises qui accueillent des chiens le font sans règles, sans évaluation, sans responsabilité définie.

63,4 % des entreprises dog-friendly n'ont aucun cadre SST formalisé. Concrètement, la présence de l'animal n'apparaît ni dans le document unique d'évaluation des risques (DUERP), ni dans une charte, ni dans aucune procédure. La grande majorité fonctionne à l'usage, au cas par cas, sur la base d'accords tacites entre un salarié et son manager.

Pourtant, l'attente d'un cadre existe : 93,2 % des maîtres se déclarent prêts à faire évaluer le comportement de leur chien pour pouvoir l'amener au travail. Les propriétaires ne réclament pas l'absence de règles, ils attendent qu'on leur en propose.

Chiffres clés du Baromètre DoggyWorky 2025

- 63,4 % des entreprises dog-friendly n'ont aucun cadre SST formalisé
- 19,8 % des entreprises autorisent le chien au bureau : la pratique reste minoritaire
- 93,2 % des maîtres accepteraient une évaluation comportementale de leur chien

Accueillir un chien est rarement une décision d'organisation : c'est presque toujours une tolérance individuelle accordée par un manager, sans outil pour la cadrer. Le thème de la Semaine QVCT 2026, « Manager, c'est tout un travail ! », illustre précisément cet angle mort.

Cette improvisation expose les entreprises à des risques concrets (sécurité, responsabilité civile en cas de morsure au titre de l'article 1243 du Code civil, allergies, tensions d'équipe) et fait peser sur le manager des arbitrages qu'il n'a pas les moyens de trancher seul.

Ce que propose DoggyWorky

Face à ce constat, DoggyWorky structure l'accueil du chien comme une décision d'organisation, et non comme une tolérance individuelle. Trois leviers concrets :

- La Fresque du Dog-at-Work, atelier collectif de 3 heures qui aligne l'équipe sur des règles communes
- Des formations dédiées aux managers et aux référents
- L'intégration du risque animalier au document unique (DUERP) et à une charte interne.

« On a beaucoup parlé du chien au bureau comme d'un sujet de bien-être. Notre Baromètre montre que c'est d'abord un sujet de management et de prévention. Tant que la décision repose sur un manager isolé et un accord tacite, l'entreprise s'expose. La bonne nouvelle, c'est que les propriétaires eux-mêmes demandent un cadre. Il reste à le construire. »

Astrid Belfer, fondatrice de DoggyWorky

A noter : 26 juin : Journée mondiale du chien au travail

Le vendredi 26 juin, à l'occasion de la Journée mondiale du chien au travail, DoggyWorky lancera l'Annuaire des entreprises dog-friendly, premier annuaire national des entreprises qui accueillent les chiens. Informations sous embargo disponibles sur demande (Communiqué de presse, visuels...)

Pour aller plus loin

Méthodologie : le Baromètre DoggyWorky 2025 a été réalisé auprès de 905 répondants, en partenariat avec la Société Centrale Canine et avec le soutien de Bpifrance. Structuré en 7 chapitres, il constitue à ce jour l'une des rares mesures structurées de la présence canine en milieu professionnel en France.

Le rapport complet, l'infographie des chiffres clés et des visuels HD sont disponibles sur demande. Astrid Belfer est disponible pour interviews sous 24-48h (sur place ou à distance).

À propos de DoggyWorky

DoggyWorky est la première solution structurée d'intégration du chien en milieu professionnel en France. À l'intersection de la prévention des risques (SST/QVCT) et de la gestion RH, DoggyWorky accompagne les organisations de 2 à 2000 collaborateurs dans la mise en place d'une démarche dog-friendly cadrée, sécurisée et durable : Fresque du Dog-at-Work, formations, conférences, audits, politiques écrites et Annuaire des entreprises dog-friendly. Partenaire de la Société Centrale Canine, DoggyWorky compte parmi ses clients des entreprises de tous secteurs et notamment la Préfecture des Hauts-de-Seine.

CONTACT PRESSE

Astrid Belfer Fondatrice de DoggyWorky
astrid.belfer@doggyworky.fr | www.doggyworky.fr

Photos & visuels disponibles sur demande

###